



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ

เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลาิกิจ การลาป่วย การมาทำงานสาย และการลงเวลาตามปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ ได้มีประกาศกำหนด
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดบึงกาฬ ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทน ซึ่งจะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกิน
จำนวนครั้งที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงาน
และสภาพท้องที่ยังเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๘ (ข้อ ๒๐๙ (๙)) แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
(ฉบับที่ ๑๕) พ.ศ. ๒๕๔๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๔๘ และข้อ ๓ (ข้อ ๓๑ (๔)) แห่งประกาศคณะกรรมการ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๗)
ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๙ จึงได้กำหนดจำนวนครั้งที่ลาหรือมาสาย และการลงเวลาตามปฏิบัติราชการ
เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทนสำหรับข้าราชการและพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง การกำหนด
จำนวนครั้งการลาิกิจ การลาป่วย การมาทำงานสาย และการลงเวลาตามปฏิบัติราชการของข้าราชการและ
พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ข้าราชการและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ ผู้ได้รับการพิจารณา
เลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน ต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทน
ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๑๕) พ.ศ. ๒๕๔๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๔๘
และประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
พนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๙

ข้อ ๔ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งจะได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขั้น
ในแต่ละครั้งในครึ่งปีที่แล้วมา จะต้องไม่ลาิกิจและลาป่วย หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนด ดังนี้

- (๑) ลาิกิจและลาป่วย จำนวนไม่เกิน ๕ ครั้ง เมื่อนับจำนวนวันลาิกิจและวันลาป่วยแล้ว
ต้องไม่เกิน ๒๓ วันทำการ แต่ไม่รวมถึงวันลาป่วย และวันลาอื่นๆ ตามที่กำหนดไว้
ในข้อ ๘ (ข้อ ๒๐๙ (๙)) แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๑๕) พ.ศ. ๒๕๔๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๔๘
- (๒) มาทำงานสายไม่เกิน ๑๒ ครั้ง

/ข้อ ๔ พนักงานจ้าง...

ข้อ ๕ พนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งจะได้รับพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในรอบปีที่แล้วมาในรอบการประเมินแต่ละครั้ง จะต้องไม่ลาภิจและลาป่วย หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนด ดังนี้

(๑) ลาภิจและลาป่วย ไม่เกิน ๙ ครั้ง เมื่อนับจำนวนวันลาภิจและวันลาป่วยแล้ว ต้องไม่เกิน ๒๓ วันทำการ แต่ไม่รวมถึงวันลาป่วย และวันลาอื่นๆ ตามที่กำหนดไว้ ในข้อ ๓ (ข้อ ๓๑ (๕)) แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๗

(๒) มาทำงานสายไม่เกิน ๑๒ ครั้ง

ข้อ ๖ พนักงานจ้างทั่วไป ซึ่งจะได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดีในรอบปี ที่แล้วมาในแต่ละรอบการประเมินในแต่ละครั้ง จะต้องไม่ลาภิจและลาป่วย หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนด ดังนี้

(๑) ลาภิจและลาป่วย ดังนี้

- รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม) ไม่เกิน ๗ ครั้ง เมื่อร่วม วันที่ลาทั้งหมดแล้วต้องไม่เกิน ๗ วันทำการ
- รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน) ไม่เกิน ๗ ครั้ง เมื่อร่วม วันที่ลาทั้งหมดแล้วต้องไม่เกิน ๘ วันทำการ

(๒) มาทำงานสายไม่เกิน ๑๒ ครั้ง

ข้อ ๗ กรณีข้าราชการ พนักงานจ้าง ผู้ได้ลาภิจและลาป่วยหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ตามที่กำหนด หากผู้บังคับบัญชาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป พิจารณาแล้วเห็นว่ามีเหตุผลพิเศษสมควรเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทนให้ผู้นั้น ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวอาจเสนอขอแข่งขันเพื่อพิเศษที่สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทนให้เป็นการเฉพาะราย ประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทนเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือเลื่อนค่าตอบแทนให้เป็นการเฉพาะราย

ข้อ ๘ การลงเวลาปฏิบัติราชการ ให้ลงเวลาปฏิบัติราชการตามแบบที่องค์กรบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬกำหนด

ข้อ ๙ เวลาทำงานปกติ คือ ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (รวมเวลาพัก ๑ ชั่วโมง)

ข้อ ๑๐ กรณีผู้บังคับบัญชาไม่มีภาระงานที่มีลักษณะของการรับผิดชอบเปิด - ปิด สำนักงาน หรือหน้าที่อื่นใดที่ต้องปฏิบัติเป็นประจำ ในช่วงเวลาที่แตกต่างจากวันเวลาที่กำหนดไว้ให้เป็นเวลาทำงานปกติ ให้หันน่องานกำหนดเวลาปฏิบัติงานของบุคคลดังกล่าวเป็นอย่างอื่นก็ได้ โดยเวลาปฏิบัติงานของบุคคลดังกล่าว ต้องไม่น้อยกว่าจำนวนเวลาทำงานปกติและให้ถือว่าเป็นเวลาทำงานปกติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางแวนฟ้า ทองศรี)

นายกองค์กรบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ